



web site



DL 9.8.2024 n. 113 (c.d. DL “Omnibus”) Bonus una tantum 100 euro

Con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 267/2024 del Decreto-legge 14 novembre 2024, n. 167, si assiste all’ampliamento della platea dei lavoratori dipendenti beneficiari del c.d. bonus Natale.

Fermi restando i requisiti reddituali e, dunque, la titolarità di un reddito complessivo annuo non superiore a 28.000 euro e di un’imposta lorda determinata sui redditi di lavoro dipendente di importo superiore a quello della detrazione da lavoro spettante, **per accedere alla misura non è più richiesta la presenza del coniuge fiscalmente a carico** con la conseguenza che, a tali fini, **è dunque sufficiente avere almeno un figlio fiscalmente a carico.**

Al contempo, viene sancita l’incumulabilità del bonus all’interno del medesimo nucleo familiare prevedendo che lo stesso non spetti al lavoratore dipendente coniugato o convivente il cui coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, o convivente ne sia già beneficiario.

Alla luce delle modifiche normative intervenute, **si rende opportuno, da parte dei lavoratori dipendenti, valutare la sussistenza del diritto al bonus e, nel caso di spettanza, farne richiesta al proprio datore di lavoro.**

Casi particolari riguardano due categorie di lavoratori:

- Edili
- Operai agricoli a tempo determinato (OTD)

In quanto non percepiscono la tredicesima mensilità dal sostituto d’imposta (erogata direttamente dalla Cassa Edile per i primi, erogata mensilmente tramite il Terzo Elemento che ricomprende anche 14 mensilità ferie e festività per i secondi)

Anche per le categorie sopra indicate il Bonus Natale, se spettante, potrà essere richiesto al momento della presentazione della dichiarazione dei redditi (Modello 730/2025 o modello Redditi/2025).

NOVEMBRE 2024